



**Le journal de La CGT Freescale Toulouse**

N° 71 Mars 05

Page 1

Edito

La peur... ?

Page 2

Le Ministre de La  
Fonction Publique et  
de la Réforme de  
l'Etat s'exprime...  
petites amabilités  
sur les fonctionnaires

Page 3

Arrêts de travail :

Souriez, vous êtes  
filmé...

Bilan des luttes :

Y'en a qui luttent...  
Et qui gagnent !!

Page 4

Faut-il en rire

Colgate lave plus  
blanc...

Tribune Libre

Humour (?)

***Edito***

## La peur...de quoi ?

On peut dire que la manifestation de ce jeudi 10 mars 2005 a été une réussite.

Partout en France, entre 600 000 (selon la police) et 1 000 000 (selon les syndicats) manifestants ont défilé à l'appel des 5 centrales syndicales, CGT, CFDT, CFTC, CGC et FO, auxquelles se joignaient la FSU, l'UNSA et Sud Solidaire.

A Toulouse, ce sont quelque 50 000 personnes qui sont descendues dans la rue exprimer leur mécontentement.

Ils étaient venus dire **non !** à une remise en cause des 35 heures. Pour dire **stop !** au saccage organisé de leurs droits et à la dégradation de leurs conditions de travail.

Ils venaient dénoncer l'érosion de leur pouvoir d'achat et crier leur «ras-le-bol» de ces mesures prises ou annoncées par le gouvernement qui continuent sur un rythme soutenu à saper ce qui constitue les bases de notre contrat social, les règles de notre vie en société. Car plus rien n'échappe à la frénésie de remise en cause de ce gouvernement.

De la retraite à l'assurance maladie, des salaires à l'emploi, des règles d'indemnisation du chômage aux services de l'ANPE, des services publics au Code du travail ; Tout ce qui participe à la cohésion et à la régulation sociale est visé.

Ces choix gouvernementaux, largement dictés par le Medef qui multiplie exigences et provocations, creusent les inégalités, abaissent l'ensemble des protections pour tous les salariés, retraités et chômeurs, concourant à aggraver l'insécurité sociale qui tend de plus en plus à caractériser notre société.

Ce rendez-vous était pour l'ensemble des salariés une nouvelle étape permettant d'élargir les mobilisations pour peser sur les choix gouvernementaux et faire entendre la voix de la raison.

Car nous sommes tous concernés : secteur public comme secteur privé. Ouvriers autant que cadres, ingénieurs ou autres techniciens.

Tous concernés et pourtant si peu mobilisés dans certaines entreprises :

Pour **Freescale Semiconductor** c'est une petite soixantaine de salariés qui a fait le déplacement. Une soixantaine, sur les 2 000 que compte à peu près l'entreprise, qui a profité de l'occasion pour exprimer son inquiétude pour l'avenir de la boîte autant que son dégoût de la politique salariale et des méthodes de management d'une DRH qui affiche clairement son mépris des salariés. Des sentiments certainement partagés par l'ensemble des salariés de l'entreprise ; et pourtant nous n'étions que 60... Alors pourquoi cet attentisme, cette résignation d'une majorité d'entre nous ?

Certains répondront que c'est **la peur** ; de demain, du chômage...du manager ou du chef d'équipe (?) qui fait se recroqueviller nos collègues. La peur qui leur fait baisser la tête et se taire quand il faudrait se battre et rendre coup pour coup... Une peur légitime quand on sait le peu de perspectives d'avenir qu'offre cette entreprise aujourd'hui. Mais la paralysie est-elle la meilleure arme à opposer à une menace de fermeture ? La peur évite-t-elle le danger ? Faut-il attendre une annonce catastrophique pour sortir enfin de sa torpeur, quand il est trop tard, ou faut-il plutôt prendre les devants et afficher sa résolution et sa force pour faire peut-être reculer ces mesures ?

Cette inquiétude que nous ressentons tous n'est certainement pas une excuse.

Il est temps de prendre part tous ensemble à la bataille et de défendre bec et ongle ce qui nous appartient de droit, gagné de haute lutte par nos parents et leurs parents avant eux :

**Nos conditions de vie, notre dignité, nos salaires... notre avenir et celui de nos enfants.**

Il est temps de redécouvrir ces formules, lourdes de sens mais tellement galvaudées que nous ne les entendons plus : **L'union fait la force !**

Le 6 février 2005

Tél. :  
05.61.19.93.03

Adresse email :  
cgtfreescale@free.fr

Site internet : <http://cgtfreescale.free.fr>

page  
1/4

Comment réformer l'état (La Sécu, l'Education Nationale...le service public quoi !)?  
« ...expliquer que nous sommes à deux doigts d'une crise majeure... » (même si on sait que c'est faux !)

Devant les ultralibéraux de la Fondation Concorde, le ministre de la Réforme de l'État s'est lâché et a dit tout le bien qu'il pense des fonctionnaires.

Le restaurant Pépita, situé à proximité des Champs-Élysées était rempli, mercredi 20 octobre, d'une soixantaine de costumes-cravates à la mine cireuse, venus assister à un petit déjeuner-débat avec **Renaud Dutreil, ministre de la Fonction publique et de la Réforme de l'État**. Cette conférence était organisée par la Fondation Concorde, « think tank » (réservoir de pensée) ultra-libéral proche de Jacques Chirac.

Florilège des déclarations du ministre sur le thème de prédilection de la droite : "Comment insuffler le changement".

"Les retraités de la fonction publique ne rendent plus de services à la nation. Ces gens-là sont inutiles, mais continuent de peser très lourdement. La pension d'un retraité, c'est presque 75% du coût d'un fonctionnaire présent. Il faudra résoudre ce problème."

"A l'heure actuelle, nous sommes un peu méchants avec les fonctionnaires. Leur pouvoir d'achat a perdu 4,5% depuis 2000."

"Comme tous les hommes politiques de droite, j'étais impressionné par l'adversaire. Mais je pense que nous surestimons considérablement cette force de résistance. Ce qui compte en France, c'est la psychologie, débloquer tous ces verrous psychologiques."

"Le grand problème de l'État, c'est la rigidité de sa main-d'oeuvre. Pour faire passer un fonctionnaire du premier au deuxième étage de la place Beauvau, il faut un an. Non pas à cause de l'escalier [rires dans la salle], mais des corps. Il y a 1400 corps. 900 corps vivants, 500 corps morts [rires], comme par exemple l'administration des télécoms. Je vais les remplacer par cinq filières professionnelle qui permettront la mobilité des ressources humaines : éducation, administration générale, économie et finances, sécurité sanitaire et sociale. Si on ne fait pas ça, la réforme de l'État est impossible. Parce que les corps abritent des emplois inutiles."

"C'est sur l'Éducation nationale que doit peser l'effort principal de réduction des effectifs de la fonction publique. Sur le 1,2 million de fonctionnaires de l'Éducation nationale, 800 000 sont des enseignants.

Licencier dans les back office de l'Éducation nationale, c'est facile, on sait comment faire, avec Éric Woerth [secrétaire d'État à la Réforme de l'État] : on prend un cabinet de conseil et on change les process de travail, on supprime quelques missions. Mais pour les enseignants, c'est plus délicat. Il faudra faire un grand audit."

"Le problème que nous avons en France, c'est que les gens sont contents des services publics. L'hôpital fonctionne bien, l'école fonctionne bien, la police fonctionne bien. Alors il faut tenir un discours, expliquer que nous sommes à deux doigts d'une crise majeure - c'est ce que fait très bien Michel Camdessus -, mais sans paniquer les gens, car à ce moment-là, ils se recroquevillent comme des tortues."

**NB :** Michel Camdessus, ancien président du FMI (celui-là même qui a conduit l'Argentine et l'Afrique sur la voie de la banqueroute grâce à ses injonctions ultra libérales) à récemment remis à N. Sarkozy, sur la demande de ce dernier, un rapport sur ce qui peut être résumé par l'état catastrophique de la France sur le plan économique mondial à cause (forcément) des fonctionnaires, des syndicats, de la gauche et des lois qui tuent toute initiative entrepreneuriale.

Article : Emmanuelle VEIL dans CHARLIE HEBDO du 27 octobre 2004



Tél. : 05.61.19.93.03	Adresse email : cgtmotorola@tiscali.fr	Site internet : <a href="http://membres.lycos.fr/cgtmotorola/">http://membres.lycos.fr/cgtmotorola/</a>	page 2/4
--------------------------	---	--	-------------

## Arrêts de travail

Le salarié qui détient un arrêt maladie doit l'adresser à la caisse dans un délai de 48 heures pour permettre à cette caisse d'exercer son contrôle. Les sanctions en cas de non-respect de cette règle sont désormais déterminées réglementairement et non plus fixées par le règlement intérieur de chaque caisse (Art. L321-2 de la sécu).

Les obligations de l'assuré en arrêt de maladie figurent désormais dans la loi. Ainsi, le paiement de l'indemnité journalière est-il subordonné à l'obligation pour le bénéficiaire :

- D'observer les prescriptions du praticien ;
- De se soumettre aux contrôles organisés par le service du contrôle médical ;
- De respecter les heures de sortie autorisées par le praticien, qui ne peuvent excéder quatre heures par jour ;
- De s'abstenir de toute activité non autorisée.

En cas d'inobservation volontaire de ces obligations, la caisse peut réduire, voir supprimer les prestations.

Selon l'esprit de cette nouvelle réglementation, ces mesures renforcées faciliteront l'accès des agents enquêteurs au domicile de l'assuré et permettront de faire figurer, sur l'avis d'arrêt de travail, notamment les coordonnées téléphoniques de la personne.



## Les luttes

### H&M : Premiers succès

Au terme de trois semaines de grève, les salariés de l'entrepôt H&M du Bourget viennent d'obtenir des augmentations de salaires s'échelonnant de 1.8 % (pour les salariés sans ancienneté) à 8.8 % (pour les salariés justifiant d'au moins trois années d'ancienneté).

Ces majorations, en fait applicables à l'ensemble des 2 800 employés de H&M en France, ne s'inscrivent pas dans le cadre des négociations annuelles obligatoires (NAO) : d'autres revalorisations sont donc attendues pour 2005.

Par ailleurs, les grévistes ont obtenu l'annulation de deux licenciements. D'autres points, tels le paiement des jours de grève ou la prime d'intéressement sont encore en suspens.

En outre, le tribunal de Bobigny a débouté le 10 janvier la direction de l'entreprise : elle demandait « 1500 euros par infraction constatée » contre les 76 grévistes.

Le mouvement aura eu aussi d'autres conséquences : La CGT (78% aux dernières élections) indique qu'elle a réalisé plusieurs adhésions durant la grève.

### Victoire des cols bleus chez Technal, à Toulouse

Le 23 février, à Toulouse, la quasi-totalité des équipes de nuit a cessé le travail à l'appel de La CGT, pour répondre au mépris de la direction sur les salaires. Les salariés ont vu leurs conditions de travail se dégrader fortement depuis le rachat du groupe par Hydro. « Quand j'ai informé mes camarades des résultats des négociations, ils ont décidé de cesser le travail... » a déclaré le délégué syndical CGT.

Le résultat : l'arrêt de travail a été suivi par 90 % de la production, une chaîne au ralenti, puis arrêt complet de la production. Les salariés ont gagné une augmentation de 55 € (soit + de 4.5 % d'augmentation pour les salaires les plus bas), paiement des 3 jours complets de grève et revalorisation de la prime de vacances. Et si à Freescale on faisait pareil ?!

Tél. :  
05.61.19.93.03

Adresse email :  
cgtmotorola@tiscali.fr

Site internet :  
<http://membres.lycos.fr/cgtmotorola/>

page  
3/4

## Faut-il en rire ?

Colgate-Palmolive, société qui produit notamment l'Ajax de vos casseroles, depuis des lunes est devenue une multinationale dont les bénéficiaires s'élèvent à 1,4 milliards de dollars (14 % de son chiffre d'affaires... !). Son PDG, Mark Reuben est américain et des mieux payés. Il touche par mois l'équivalent de 12 millions de dollars, mais il peut faire mieux : il vient de décider le licenciement de 4 500 employés de son groupe, soit 12 % du personnel, et je vous mets au défi d'en trouver la cause !?...Vous ne voyez pas ? Mais c'est évident voyons !

**Afin d'investir davantage dans la publicité et accroître ses bénéficiaires.**

Pour en rajouter dans le cynisme, mais le mot est un peu galvaudé ces temps-ci, sachez que Serge Dassault a déclaré que les premières mesures qu'il prendrait s'il était au gouvernement seraient :

**Suppression de l'impôt sur la grande fortune et déréglementation du droit du travail.**

Il est vrai que la pire des décisions prises par l'Occident a été la suppression de l'esclavage et l'imposition des gens qui ont plus d'argent qu'ils n'en peuvent dépenser dans toute une vie.

Le salaire des patrons a augmenté de 10 % en 2004, si l'on en croit certains journaux économiques.

Cette seule augmentation est équivalente au salaire de 12 ouvriers « ordinaires », tels Mme Anna Lambersend, dont vous n'entendrez narrer l'histoire ni dans Le Figaro ni dans Le Point.

Cette femme a travaillé 65 heures par semaine pendant 19 ans, à la plonge et au linge pour un salaire actuel de 885 € par mois. Son médecin, un inconscient, lui a dit que continuer sur ce rythme était littéralement suicidaire. Elle a donc demandé à son patron, le restaurateur branché Marc Veyrat, de bien vouloir lui accorder, après 19 ans de service, un petit allègement de travail.

Devant cette incroyable audace...il l'a licenciée !

Ne perdez jamais de vue que :

1. Les riches ne sont pas assez riches.
2. Les pauvres ne sont pas assez pauvres, ils n'ont pas l'échine assez souple.
3. La mode est à l'exécution des Inspecteurs du Travail.
4. Les riches ne sont jamais assez riches...

D'après Jean Spénales

### TRIBUNE LIBRE

*La liberté de penser et d'agir.*

Je trouve inadmissible qu'un délégué faisant parti d'un syndicat, si proche soit-il de la direction, puisse se permettre de juger et de vouloir imposer à tout prix ses idées...

Moi, je me sens responsable et j'assume mes actes et mes idées et personne n'a le droit de m'imposer quoi que ce soit. Je trouve le dialogue social utile et constructif mais je déplore la bêtise humaine. Je ne me laisserai pas influencer par ces personnes qui ont si peu de valeurs morales. Je suis opératrice et je ne me sens pas inférieure, bien au contraire, quand je vois que certains pensent avoir le pouvoir à eux seuls, je me dis qu'ils sont vraiment à plaindre...

### BILLET D'HUMOUR

*Ça s'arrose...*

Imaginez-vous dans les salons du MEDEF au milieu d'une assemblée de PDG. Félicitations, mon cher Desmarests, avec un résultat en hausse de 23% chez Total, vous êtes comblé.

Un bon résultat certes, mais pas aussi fabuleux que chez L'Oréal (+ 143%). Chez Bouygues nous sommes plus modestes, avec nos + 41%. Et chez Renault c'est pas mal non plus : + 55%.

Et le Baron Seillière de renchérir : nous pourrions faire mieux, s'il n'y avait pas les 35 heures, le Code du Travail, Le Smic, la Sécu, Bruxelles et des salariés qui veulent toujours plus...Ah, le monde libéral n'est plus ce qu'il était ! Enfin, ne laissons pas réchauffer ce champagne. Au fait, personne n'a pensé à inviter les salariés à cette fête...?

Tél. :  
05.61.19.93.03

Adresse email :  
cgtmotorola@tiscali.fr

Site internet :  
<http://membres.lycos.fr/cgtmotorola/>

page  
4/4